

CARTA DEI VALORI



PREMESSA

Il presente documento definisce i valori fondamentali che guidano le imprese associate di Sicurnet. Questi principi sono orientati alla trasparenza, all'innovazione, alla sostenibilità e alla responsabilità sociale, contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro ed etico.

La Carta dei Valori non è solo un riferimento per le imprese aderenti, ma rappresenta anche un impegno concreto nei confronti dei clienti e del mercato. Attraverso l'adozione di standard elevati in termini di qualità, sicurezza e responsabilità sociale, la rete di propone di offrire servizi e soluzioni che rispondano alle esigenze di affidabilità e sostenibilità richieste dal settore. La fiducia dei clienti e la reputazione delle aziende di Sicurnet sono elementi fondamentali per il consolidamento di un sistema imprenditoriale innovativo e responsabile.

ETICA

L'etica è il fondamento di una gestione aziendale responsabile e trasparente. Le imprese della rete si impegnano a operare nel pieno rispetto delle leggi e dei principi di integrità, equità e correttezza, sia nei confronti dei dipendenti e collaboratori, sia nei rapporti con fornitori, clienti e istituzioni. La responsabilità sociale e la lotta alla corruzione sono pilastri fondamentali per costruire un sistema imprenditoriale affidabile e sostenibile.

Un aspetto chiave dell'etica aziendale è la buona governance, che garantisce processi decisionali trasparenti e strutturati, oltre alla presenza di sistemi di monitoraggio e controllo interni volti a prevenire illeciti.

ECCELLENZA E INNOVAZIONE

L'innovazione è essenziale per migliorare la sicurezza e l'efficienza degli impianti antincendio. Il Consorzio sostiene la ricerca e lo sviluppo di nuove soluzioni tecnologiche, promuovendo l'uso di materiali innovativi e strumenti digitali avanzati. Inoltre, viene posta grande attenzione al design dei prodotti e delle soluzioni, affinché estetica, funzionalità e sicurezza possano coesistere armoniosamente. Il valore del bello e della qualità del design è riconosciuto come elemento distintivo nel settore, contribuendo a migliorare l'integrazione degli impianti antincendio negli ambienti in cui vengono installati.

RICONOSCIMENTO E IMPEGNO

Tutte le aziende aderenti al Consorzio si impegnano a rispettare i valori enunciati in questa carta, adottando pratiche conformi ai principi di etica, sostenibilità, inclusione, qualità e innovazione. Il Consorzio promuoverà il monitoraggio periodico delle performance e delle azioni intraprese per garantire il costante miglioramento del settore, attraverso il Consiglio Direttivo o un apposito Comitato Etico dallo stesso nominato. Il raggiungimento dei target minimi sarà oggetto di valutazione sulla persistenza o esclusione dell'associato dalla rete, in relazione alla dimensione aziendale, al progressivo impegno al miglioramento, fermo restando l'imprescindibilità del rispetto dei valori e principi della presente carta.

INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Il Consorzio promuove un ambiente di lavoro inclusivo, basato sulla valorizzazione della diversità e sull'uguaglianza di opportunità per tutti i lavoratori. L'obiettivo è eliminare ogni forma di discriminazione di genere, etnia, età, disabilità o qualsiasi altra condizione personale, garantendo equità nei percorsi di carriera e nella retribuzione.

La formazione continua è un elemento essenziale per lo sviluppo delle competenze e per il miglioramento della qualità del lavoro. Le imprese aderenti si impegnano a offrire programmi di aggiornamento professionale, con particolare attenzione ai giovani, alle donne e alle categorie svantaggiate.

EFFICIENZA E QUALITÀ

L'eccellenza nei servizi di installazione e manutenzione è un valore centrale per il Consorzio. Ogni azienda aderente si impegna a garantire elevati standard qualitativi, rispettando le normative vigenti e utilizzando materiali e tecnologie all'avanguardia.

La scelta dei fornitori è un aspetto chiave: il Consorzio privilegia aziende certificate e qualificate, con particolare attenzione alla sicurezza e all'affidabilità dei prodotti impiegati, preferendo prodotti di costruzione italiana o in cui vi è certezza della filiera produttiva.

Sicurnet qualifica, attraverso convenzioni, specifici fornitori verso i quali le aziende aderenti si impegnano a effettuare prioritariamente gli acquisti.

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E SOCIALE

La sostenibilità è valore centrale per il consorzio, che si impegna a adottare un approccio responsabile verso l'ambiente e la società. Questo significa operare in modo da ridurre al minimo l'impatto ambientale delle attività aziendali, garantendo al contempo condizioni di lavoro eque, sicurezza per i dipendenti e un contributo attivo al benessere delle comunità locali.

Dal punto di vista ambientale, il Consorzio promuove pratiche di economia circolare, la riduzione delle emissioni di CO₂, l'uso efficiente delle risorse e la gestione responsabile dei rifiuti. L'obiettivo è sviluppare soluzioni innovative che combinino sicurezza e sostenibilità, rispettando i principi del Green Deal europeo.

Dal punto di vista sociale, il Consorzio si impegna a favorire condizioni di lavoro dignitose, il rispetto dei diritti umani e il coinvolgimento delle comunità locali in progetti di crescita e sviluppo. L'inclusione e la responsabilità sociale sono pilastri essenziali per la creazione di un valore condiviso tra le imprese, i lavoratori e il territorio.

CONCLUSIONI

Questa Carta dei Valori non solo definisce principi fondamentali per il Consorzio, ma allinea le attività delle imprese ai principali obiettivi ESG e alle direttive europee.

L'implementazione di questi valori permetterà alle aziende di aumentare la sostenibilità, migliorare la governance, innovare e creare condizioni di crescita ottimali nel settore in cui operano e nel mercato, contribuendo a creare un ambiente prospero in cui operare non solo per la singola impresa, ma per tutta la rete Sicurnet e per il settore antincendio.